

Arbetsmiljöpolicy

| | | | |
|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|
| Ägare: HR Direktör | Godkänd av: Ledningsgruppen | Godkänd datum: 2018-02-14 | Revideras: Årligen |
| Typ av dokument: Policy | Klassificering: Publik | Gäller: Samtliga anställda | Ersätter: Arbetsmiljöpolicy daterat 2013-12-04 |

Ahlsell Sverige AB

Arbetsmiljöpolicy



Arbetsmiljöpolicy

| | | | |
|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------|--|
| Ägare: HR Direktör | Godkänd av: Ledningsgruppen | Godkänd datum: 2018-02-14 | Revideras: Årligen |
| Typ av dokument: Policy | Klassificering: Publik | Gäller: Samtliga anställda | Ersätter: Arbetsmiljöpolicy daterat 2013-12-04 |

Bakgrund och syfte

Det övergripande målet för arbetsmiljöarbetet vid Ahsell Sverige AB är att alla medarbetare ska ha en säker och god arbetsmiljö. Som arbetsgivare främjar vi det genom att förebygga och hantera risker för ohälsa och olyckor.

Personer som omfattas

Arbetsmiljöpolicyn omfattar samtliga anställda på Ahsell Sverige AB och Ahsell AB

Ansvar

Vårt systematiska arbetsmiljöarbete kännetecknas av ett öppet samarbete mellan arbetsgivare, medarbetare och skyddsombud samt god förståelse och respekt för våra respektive olika roller. Tillsammans tar vi ansvar för delaktighet i arbetet. Företagshälsovården är en viktig samarbetspartner för oss på Ahsell och med stöd av den främjar det vårt arbete med ständiga förbättringar. Vi samarbetar med Ljung & Sjöberg i missbruksfrågor.

Omfattning

Vi har rutiner för riskbedömningar vid förändringar, rutiner för sjukfrånvaro och rehabilitering samt tydliga rutiner för hantering av eventuella tillbud och arbetsplatsolyckor. Det finns därtill relevanta forum för arbetsmiljöfrågor inom organisationen. På Ahsell får medarbetare introduktion och utbildning för att kunna arbeta i en säker arbetsmiljö. Arbetsmiljöansvaret finns beskrivet i våra rollbeskrivningar.

Vi arbetar för ett systematiskt arbetsmiljöarbete kring den psykosociala arbetsmiljön samt den fysiska arbetsmiljön. Vi vill också främja god balans mellan arbete och fritid. Det gör vi bland annat genom att alla medarbetare på Ahsell ges möjlighet att påverka sin egen arbetssituation och i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.

Vi har nolltolerans mot kränkande särbehandling.

Revidering

Arbetsmiljöarbetet vid Ahsell Sverige AB sker lokalt enligt verksamhetsplan som årligen upprättas och revideras. Våra arbetsmiljömål följs kontinuerligt upp kring frisknärvaro, ledarskapsindex samt medarbetarengagemang index. Vi har en årlig medarbetarundersökning som uppföljningsverktyg.